

die plattform – «For a strong Swiss workforce»

c/o Kaufmännischer Verband Schweiz
Reitergasse 9
Postfach
CH-8021 Zürich

info@die-plattform.ch
die-plattform.ch

Vorschau Sommersession 27. Mai – 14. Juni 2024

Überblick

Nationalrat

Nr.	Geschäft	Beratung	Empfehlung	
24.031	BFI-Botschaft	29.05.2024	Vorbehalt	●
23.3699	Verstärkte Unterstützung für Wiedereinsteiger:innen (Motion)	30.05.2024	Vorbehalt	●
24.3010	Verstärkte Unterstützung für Wiedereinsteiger:innen (Postulat)		Zustimmung	●

Ständerat

Nr.	Geschäft	Beratung	Empfehlung	
19.456	Präventionsleistungen Wohlfahrtsfonds	29.05.2024	Zustimmung	●
23.3212 23.3239	AHV-Renten für Bedürftige erhöhen	29.05.2024	Sistierung	●
23.304	Mit Berufsmatura prüfungsfrei an PH	29.05.2024	Folge geben	●
24.3376	Erbschaftssteuer für AHV	06.06.2024	Zustimmung	●
24.3140	Innovatives Umfeld für KI-Testing	11.06.2024	Vorbehalt	●

Nationalrat

29.05.2024

● 24.031 Geschäft Bundesrat

Förderung von Bildung, Forschung und Innovation in den Jahren 2025–2028 (BFI-Botschaft)

Zielerreichung mit vorgesehenen Mitteln Weiterbildung unrealistisch.

Die Plattform ist mit der Stossrichtung der aktuellen BFI-Botschaft grundsätzlich einverstanden und begrüsst insbesondere, dass die Weiterbildung vom Bundesrat als einer der drei Schwerpunkte der nationalen Förderpolitik festgelegt wurde. Bei der Finanzierung des Schwerpunkts Weiterbildung ist es aber klar, dass die gesetzten Ziele mit den vorgeschlagenen Mitteln nicht erreicht werden können. Es wurden einerseits bereits Mittelkürzungen vorgenommen und andererseits steigt der Weiterbildungsbedarf aufgrund von Digitalisierung und KI auf verschiedenen Stufen, nicht nur bei den Grundkompetenzen.

30.05.2024

● 23.3699 Motion Ständerat (Maret)

Verstärkte Unterstützung für Weiterbildungen und berufliche Umschulungen, um die Rückkehr in die Arbeitswelt zu erleichtern

Zuerst Grundlagen schaffen.

Das Thema Wiedereinstieg ins Berufsleben wird immer wichtiger in Zeiten des Fachkräftemangels. Momentan fehlt es aber noch an den notwendigen Grundlagen zu Bedarf, Zielgruppen, Wirkungsweise und Erfahrungen in diesem Bereich. Die vorberatende Kommission des Nationalrats hat deshalb dazu das Postulat [24.3010](#) eingereicht.

● 24.3010 Postulat Nationalrat (WBK)

Verstärkte Unterstützung für Aus- und Weiterbildungen bei der Rückkehr in die Arbeitswelt

Grundlagen schaffen.

Ständerat

29.05.2024

- 19.456 Pa. Iv. Nationalrat (Schneeberger)

Leistungen zur Prävention sind im heutigen Umfeld eine wichtige Aufgabe von Wohlfahrtsfonds mit Ermessensleistungen

Sinnvolle Ergänzung.

Die von der Kommission überarbeitete Vorlage stellt eine sinnvolle Ergänzung der Verwendung der Mittel der Wohlfahrtsfonds dar. Ein präventiver Einsatz von Mitteln zur Minderung des Risikos einer akuten Notlage erachtet die Plattform als sinnvoll.

- 23.3212 Motion (Rieder)
- 23.3239 Motion Nationalrat (Mettler)

AHV-Renten für bedürftige Rentnerinnen und Rentner erhöhen

Gehört in Reform Altersvorsorge 2026.

Gezielte Massnahmen zur Bekämpfung von Altersarmut sind notwendig. Mit der Annahme der Volksinitiative haben sich die Voraussetzungen jedoch verändert. Deshalb soll das Anliegen in die Gesamtschau, welche der Bundesrat 2026 in Form einer neuen Reform Altersvorsorge präsentiert, einfließen.

- 23.304 Kt. Iv. (SG)

Mit der Berufsmatura prüfungsfrei an die pädagogischen Hochschulen. Eine Antwort auf den Lehrpersonenmangel

Duales Bildungssystem stärken.

Die Motion fordert eine bessere Durchlässigkeit für den Zugang zu den Pädagogischen Hochschulen (PH). Berufsleute mit Berufsmaturität sollen bezüglich Zugang zu den PH Besitzer:innen einer gymnasialen Matur gleichgestellt werden. Im Sinne eines dualen Bildungssystems muss diese Benachteiligung von jungen Berufsleuten, welche nicht nur eine Berufslehre absolvierten, sondern zusätzlich noch ein Maturitätszeugnis erwerben, beseitigt werden. Die PH dienen nicht einem akademischen Studium, sondern – ähnlich wie Fachhochschulen – der Vorbereitung auf einen Beruf mit vertieften theoretischen Erfordernissen. Bei der Umsetzung muss sichergestellt werden, dass allfällige Theorielücken im Laufe der Ausbildung geschlossen werden können.

06.06.2024

- 24.3376 Postulat Ständerat (Graf)

Finanzierung der AHV durch eine Bundeserbschaftssteuer. Eine Auslegeordnung

Prüfung des Einnahmepotenzials sinnvoll.

Die Finanzierung der AHV ist nach Annahme der Volksinitiative für eine 13. AHV-Rente noch stärker unter Druck geraten. Die Prüfung eines Beitrags an die AHV durch die Erbschaftssteuer ist deshalb sinnvoll.

- 24.3140 Postulat Ständerat (Michel)

Innovatives Umfeld für KI-Testing und -Förderung

Too little, too late.

Es ist wichtig, dass sich der Bund nun auch mit dem Thema KI in der Arbeitswelt befasst. Ein Bericht zu den Rahmenbedingungen für KI-Innovation scheint aber das falsche Instrument. Es ist «too little too late». Die Plattform sieht die Aufgaben des Bundes vielmehr darin, die richtigen Rahmenbedingungen für die Umsetzung zu schaffen und sicherzustellen, dass die Nachhaltigkeit bezüglich Arbeitskräfte und Energieressourcen von Anfang an miteingeplant werden. KI-Förderung hingegen muss über gute Rahmenbedingungen geschehen: über enge Beziehungen zur EU für Forschung und Innovation, über den Zugang für entsprechende Fachkräfte zum Schweizer Arbeitsmarkt sowie über ausreichende Mittel für Aus- und Weiterbildung im Bereich KI und Datenmanagement.

Über uns

Kontakt

Dr. Ursula Häfliger
Geschäftsführerin der plattform
T +41 44 283 45 78
info@die-plattform.ch
die-plattform.ch

die plattform – «For a strong Swiss workforce»

Die plattform ist die politische Allianz unabhängiger und lösungsorientierter Angestellten- und Berufsverbände. Mit über 85 000 Mitgliedern agiert sie im Interesse der Dienstleistungsberufe, in denen derzeit 80 Prozent der Erwerbstätigen tätig sind (Tendenz steigend) sowie der Wissensberufe, der am stärksten wachsenden Gruppe von Berufsleuten in der Schweiz. Die plattform arbeitet an innovativen Lösungen in bildungs-, sozial- und wirtschaftspolitischen Dossiers. Denn nur so können Erwerbstätige befähigt werden, ein erfülltes Berufsleben zu gestalten und ihr Potenzial über den gesamten beruflichen Werdegang hinweg zu entfalten. Starke und selbstbewusste Berufsleute sind der Grundstein für eine moderne und offene Gesellschaft.

Mitglieder-Verbände

**kaufmännischer
verband**
gemeinsam sind wir zukunf.

A Angestellte
Schweiz

**SWISS
LEADERS**

veb.ch

ZGp Zürcher Gesellschaft für
Personal-Management

SALESSWISS

Kaderverband des öffentlichen Verkehrs KVÖV
Associazione dei quadri dei trasporti pubblici AQTP
Association des cadres des transports publics ACTP

**SWISS
ENGINEERING**
STV UTS ATS