

la plateforme – «For a strong Swiss workforce»

c/o Société suisse des employés de commerce
Reitergasse 9
Case postale
CH-8021 Zurich

info@die-plattform.ch
die-plattform.ch/fr

Aperçu de la session d'été 27 mai – 14 juin 2024

Vue d'ensemble

Conseil National

N°	Objet	Consultation	Recommandation
24.031	Message FRI	29.05.2024	Réserve 
23.3699 24.3010	Renforcer le soutien lors du retour dans le monde du travail (motion) Renforcer le soutien lors du retour dans le monde du travail (postulat)	30.05.2024	Réserve Approbation 

Conseil des Etats

N°	Objet	Consultation	Recommandation
19.456	Prestations de prévention des fondations bienfaisance	29.05.2024	Approbation 
23.3212 23.3239	Augmenter les rentes AVS des retraités dans le besoin	29.05.2024	Suspension 
23.304	Accéder sans examen aux HEP avec une maturité professionnelle	29.05.2024	Donner suite 
24.3376	Impôt sur les successions pour l'AVS	06.06.2024	Approbation 
24.3140	Un environnement innovant pour tester l'IA	11.06.2024	Réserve 

Argumentaire

Conseil national

29.05.2024

● 24.031 Objet du Conseil fédéral

Encouragement de la formation, de la recherche et de l'innovation pour la période 2025-2028

La réalisation des objectifs avec les moyens prévus pour la formation continue n'est pas réaliste.

La plateforme est en principe d'accord avec les grandes lignes du message FRI actuel et salue notamment le fait que la formation continue ait été définie par le Conseil fédéral comme l'un des trois axes prioritaires de la politique nationale d'encouragement. En ce qui concerne le financement de cet axe prioritaire qu'est la formation continue, il est cependant clair que les objectifs fixés ne peuvent pas être atteints avec les moyens proposés. D'une part, des budgets ont déjà été réduits et d'autre part, les besoins en formation continue augmentent à différents niveaux en raison de la numérisation et de l'IA, et cela au-delà des compétences de base.

30.05.2024

● 23.3699 Motion Conseil des Etats (Maret)

Renforcer le soutien aux formations continues et aux reconversions professionnelles pour favoriser le retour dans le monde du travail

D'abord poser les bases.

Le thème du retour à la vie professionnelle prend de plus en plus d'importance en ces temps de pénurie de main-d'œuvre qualifiée. Actuellement, les bases nécessaires concernant les besoins, les groupes cibles, les modes d'action et les expériences dans ce domaine manquent toutefois encore. C'est pourquoi la commission consultative a déposé le postulat [24.3010](#) à ce sujet. La plateforme recommande de rejeter la motion au profit du postulat.

● 24.3010 Postulat Conseil National (CSEC)

Renforcer le soutien aux formations continues et aux reconversions professionnelles pour favoriser le retour dans le monde du travail

Poser les bases.

Conseil des Etats

29.05.2024

- 19.456 Initiative parlementaire (Schneeberger)

Les prestations versées à des fins de prévention sont une tâche importante des fondations patronales de bienfaisance

Un complément judicieux.

Le projet révisé par la commission constitue un complément judicieux à l'utilisation des moyens des fonds de bienfaisance. La plateforme estime qu'une utilisation préventive des moyens, visant à limiter le risque d'une situation de détresse aiguë, est judicieuse.

- 23.3212 Motion (Rieder)
- 23.3239 Motion Conseil national (Mettler)

Augmenter les rentes AVS des retraités dans le besoin

Appartient à la prévoyance vieillesse réformée 2026.

Des mesures ciblées sont nécessaires pour lutter contre la pauvreté des personnes âgées. Les conditions de base ont toutefois changé avec l'acceptation de l'initiative populaire. C'est pourquoi cette demande doit être intégrée dans la vue d'ensemble que le Conseil fédéral présentera en 2026 sous la forme d'une nouvelle réforme de la prévoyance vieillesse.

- 23.304 Initiative déposée par un canton (Saint-Gall)

Permettre aux titulaires d'une maturité professionnelle d'accéder sans examen aux hautes écoles pédagogiques. Une réponse à la pénurie d'enseignants et d'enseignantes

Renforcer le système de formation duale.

La motion demande une meilleure perméabilité pour l'accès aux hautes écoles pédagogiques (HEP). Les professionnel-le-s titulaires d'une maturité professionnelle doivent avoir le même accès aux HEP que les titulaires d'une maturité gymnasiale. Dans l'esprit d'un système de formation duale, ce désavantage doit être éliminé pour les jeunes professionnel-le-s qui ont non seulement suivi un apprentissage professionnel, mais également acquis un certificat de maturité. Les HEP ne sont pas destinées à des études académiques, mais (à l'instar des hautes écoles spécialisées) à la préparation à un métier nécessitant des connaissances théoriques approfondies. Lors de la mise en œuvre, il faut s'assurer que les éventuelles lacunes théoriques puissent être comblées au cours de la formation.

06.06.2024

- 24.3376 Postulat Conseil des Etats (Graf)

Financement de l'AVS par un impôt fédéral sur les successions. Procéder à un état des lieux des scénarios possibles

L'examen du potentiel de recettes est judicieux.

Après l'acceptation de l'initiative sur une 13^e rente AVS, le financement de l'AVS est encore plus fortement sous pression. L'examen d'une contribution d'un impôt sur les successions à l'AVS est donc judicieux.

- 24.3140 Postulat Conseil des Etats (Michel)

Créer un environnement innovant pour tester et promouvoir l'intelligence artificielle

Too little, too late. (trop peu trop tard.)

Il est important que la Confédération traite du sujet de l'IA dans le monde du travail. Cependant, un rapport sur les conditions-cadres de l'innovation par l'IA semble être le mauvais instrument. C'est une mesure insuffisante et trop tardive. La plateforme estime plutôt que la tâche de la Confédération est de mettre en place les bonnes conditions-cadres pour la mise en œuvre de l'IA et de s'assurer dès le départ que l'aspect durabilité soit pris en compte, tant en ce qui concerne le personnel que les ressources énergétiques. En revanche, la promotion de l'IA doit avoir lieu dans un cadre adapté: relations étroites avec l'UE pour la recherche et l'innovation, accès au marché du travail suisse pour la main-d'œuvre correspondante et moyens suffisants pour la formation initiale et continue dans les domaines de l'IA et de la gestion des données.

A notre popos

Contact

Dr. Ursula Häfliger
Directrice de la plateforme
T +41 44 283 45 78
info@die-plattform.ch
die-plattform.ch/fr

la plateforme – «For a strong Swiss workforce»

La plateforme est l'alliance politique des associations d'employé-e-s et associations professionnelles indépendantes. Avec plus de 85 000 membres, elle agit dans l'intérêt des professions de service, qui emploient actuellement 80% de la population active (avec une tendance à la hausse), et des métiers de la connaissance, le secteur professionnel qui connaît la plus forte croissance en Suisse. La plateforme travaille à des solutions innovantes dans les domaines de la formation et de la politique sociale et économique, permettant aux employé-e-s de mener une vie professionnelle épanouie et de développer leur potentiel tout au long de leur carrière professionnelle. Des professionnel-le-s fort-e-s et indépendant-e-s sont la base d'une société moderne et ouverte.

Associations membres

